Протокол №2
методичного семінару кафедри лабораторної медицини
від 21. 10.2026 р.

Завідувач кафедри – Засл. прац. осв. України *Федорович У.М.*

Завуч кафедри – *Шашков Ю. І.*

Відповідальна за методичні семінари – Цюник Н.Ю.

Секретар – *Засанська Г. М*

Присутні: Федорович У.М., Сойка Л.Д., Федечко Й.М., Любінська О.І., Шашков Ю.І., Древко І.В., Різун Г.М., Менів Н.П., Сидор О.К., Двулят-Лешневська І.С., Засанська Г.М., Цюник Н.Ю., Гопаненко О.О.

Порядок денний:

методичний семінар на тему: **«Охорона праці в системі ESG: як виконати вимоги сталого розвитку»**.

Інформують викладачі кафедри лабораторної медицини: Гопаненко О.О., Цюник Н.Ю., Сидор О.К..

Слухали: Цюник Н.Ю., яка виступила з мультимедійною доповіддю і розкрила сутність концепції сталого розвитку ESG (Environmental, Social, Governance) та її впливу на український бізнес. ESG — це міжнародна концепція оцінки підприємства за трьома нефінансовими вимірами. Вона формує єдину мову між бізнесом, інвесторами та суспільством.

Інвестори, банки, працівники та суспільство звертають увагу не лише на фінансові результати діяльності підприємства, а й на те, як підприємство впливає на довкілля, піклується про людей та здійснює управління.

Охорона праці як стратегічний пріоритет належить до блоку «S- Social», тому для інвесторів і партнерів безпечні умови праці є індикатором зрілості та надійності бізнесу, а підприємство, яке дбає про своїх людей, демонструє відповідальне управління. Саме людина залишається головною ціллю будь-якого підприємства.

Також Цюник Н.Ю. розкрила основні напрямки охорони праці в ESG : 1) управління ризиками (ідентифікація небезпек, оцінка ризиків і впровадження ефективних заходів контролю на всіх рівнях виробництва; 2) зниження травматизму (відстеження нещасних випадків, профзахворювань, аварій та небезпечних подій з аналізом першопричин); 3) добробут працівників (управління психосоціальними ризиками, боротьба з вигоранням і програми підтримки ментального здоров'я); 4) навчання персоналу (Оцінка годин навчання, охоплення та результативність програм з охорони праці).

Слухали: Сидор О.К., яка доповіла про роль стандарту ISO 45001 в ESG. Стандарт ISO 45001 є міжнародно визнаним інструментом виконання соціальної складової ESG. Він забезпечує системний, ризик-орієнтований підхід до управління охороною праці та здоров'ям. Стандарт створює безпечні

умови праці, мінімізує виробничі ризики, запобігає травмам та професійним захворюванням співробітників. ISO 45001 забезпечує внутрішню операційну дисципліну, яка щодня збирає та контролює метрики для незалежного аудиту. Стандарт дозволяє компанії систематизувати та відстежувати ключові показники безпеки, такі як коефіцієнти частоти та тяжкості травматизму та реєструвати потенційно небезпечні події. ISO 45001 вимагає залучення та регулярних консультацій із працівниками щодо питань безпеки, що безпосередньо відповідає соціальним критеріям ESG щодо діалогу з колективом. Наявність сертифіката ISO 45001 підтверджує для інвесторів, банків та міжнародних замовників, що бізнес дотримується передових практик у сфері безпеки праці.

Презентація додається.

Слухали: Гопаненко О.О., яка доповіла про SMART- критерії для ESG-цілей – це методологія, яка дозволяє перетворити абстрактні декларації про стійкий розвиток на конкретний, вимірний та здійсненний план дій компанії

Також Гопаненко О.О. особливу увагу приділила Цілям сталого розвитку, а саме ціль 8 «Гідна праці та економічне зростання» навела приклади ESG-цілей з охорони праці: скорочення травматизму, 100% забезпечення ЗІЗ, більше аудитів і 100% навчання працівників. Розповіла про ключові показники ефективності (KPI) з охорони праці та важливою частиною соціального блоку (**Social / S**) у звітності ESG (екологія, соціальна відповідальність, корпоративне управління). Ці показники допомагають оцінити, наскільки компанія мінімізує ризики травматизму, дотримується міжнародних стандартів (наприклад, ISO 45001) та піклується про персонал.

Доповідач у доповіді підкреслила з чого потрібно починати підприємству при впровадженні ESG-принципів, а це визначити ключові показники охорони праці, поставити SMART-цілі та почати документувати прогрес. Кожен крок наближає підприємство до міжнародних стандартів.

Презентація додається.

Ухвалили:

1.Підготовлений методичний семінар є надзвичайно актуальним в контексті гідна і безпечна праця.

2.Інформацію взяти до відома та застосовувати у професійній діяльності.

Відповідальна за методичний семінар_____ _____ Цюник Н.Ю.

Секретар _____ Засанська Г. М.