

**Комунальний заклад вищої освіти Львівської обласної ради «Львівська
медична академія імені Андрея Крупинського»**

УХВАЛЕНО

Вченою радою КЗВО ЛОР

**«Львівська медична академія
імені Андрея Крупинського»**

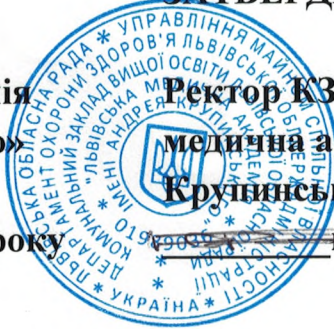
Протокол № 2

від «24» вересня 2025 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Ректор КЗВО ЛОР «Львівська
медична академія імені Андрея
Крупинського»**

проф. Юрій КРИВКО



ПОГОДЖЕНО

Голова студентської ради КЗВО

**ЛОР «Львівська медична академія
імені Андрея Крупинського»**

Софія ЧЕКАЛЬСЬКА

ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання та протидію дискримінації,
насилъству і сексуальним домаганням у
КЗВО ЛОР «Львівська медична академія
імені Андрея Крупинського»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання та протидію дискримінації, насильству і сексуальним домаганням у КЗВО ЛОР «Львівська медична академія імені Андрея Крупинського» (далі – Положення) визначає правові й організаційні засади виявлення, запобігання та протидії будь-яким формам дискримінації, насильства та сексуальним домаганням у Комунальному закладі вищої освіти Львівської обласної ради «Львівська медична академія імені Андрея Крупинського» (далі – Академія).

1.2. Це Положення є обов'язковим для виконання всіма учасниками освітнього процесу та працівниками Академії, а також іншими особами, які перебувають на її території або залучені до освітньої, наукової чи виховної діяльності.

1.3. Академія визнає неприпустимість будь-яких проявів дискримінації, насильства чи сексуальних домагань і гарантує створення безпечного, гідного та інклюзивного освітнього середовища.

1.4. Це Положення розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», міжнародних договорів України, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, та інших нормативно-правових актів.

2. ТЕРМІН ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ

У цьому Положенні терміни вживаються в такому значенні:

2.1. Дискримінація – ситуація, за якої особа та/чи група осіб за їхніми ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету.

2.2. Насильство – будь-які умисні дії (вчинки, висловлювання) або бездіяльність фізичного, психологічного, економічного чи сексуального характеру, спрямовані проти особи, що порушують її конституційні права і свободи, завдають або можуть завдати шкоди її честі, гідності, психічному чи фізичному здоров'ю, або загрожують її життю та безпеці.

2.3. Сексуальні домагання – будь-які умисні, небажані для особи вербальні, невербальні чи фізичні дії сексуального характеру, зокрема виражені з використанням електронних комунікацій, мета або наслідок яких ображає чи принижує людську гідність, порушує недоторканність приватного життя або створює залякувальне, вороже, принизливе чи образливе середовище.

3. ПРИНЦИПИ ПОЛІТИКИ АКАДЕМІЇ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ, НАСИЛЬСТВУ І СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ

3.1. Верховенство права та законність.

3.2. Нульова толерантність до дискримінації, будь-яких форм насильства та сексуальних домагань – категорична неприпустимість таких проявів в Академії та обов'язкове реагування на кожен зафіксований чи обґрунтовано заявлений випадок відповідно до законодавства України та цього Положення.

3.3. Конфіденційність та захист персональних даних – забезпечення нерозголошення інформації про постраждалих, заявників та правопорушників, а також обробка їхніх персональних даних лише відповідно до Закону України «Про захист персональних даних».

3.4. Неупередженість та об'єктивність розгляду звернень – дослідження всіх обставин кожної справи на засадах рівності сторін, без попередньо сформованого ставлення, упереджень чи конфлікту інтересів в осіб, які розглядають звернення.

3.5. Захист від переслідувань за добросовісне повідомлення про порушення – заборона будь-яких форм тиску, дискримінації, утисків чи негативних наслідків в освітній, науковій або трудовій діяльності щодо осіб, які повідомили про факти порушень цього Положення.

4. СТАТУС ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОЇ ОСОБИ

4.1. Ректор Академії своїм наказом призначає відповідальну особу, яка організовує роботу із запобігання та протидії дискримінації, насильству й сексуальним домаганням, а також координує заходи реагування на такі випадки.

4.2. Повноваження відповідальної особи виконує проректор з виховної роботи Академії.

4.3. Відповідальна особа виконує такі функції:

4.3.1. контролює дотримання цього Положення в Академії;

4.3.2. приймає та реєструє звернення і скарги про порушення;

4.3.3. організовує розгляд отриманих скарг;

4.3.4. ініціює та проводить профілактичні (просвітницькі) заходи;

4.3.5. відповідає за належну організацію роботи із запобігання та протидії дискримінації, насильству й сексуальним домаганням.

5. ПОРЯДОК ПОДАННЯ ТА РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕНЬ

5.1. Учасники освітнього процесу та працівники Академії мають право подати заяву або скаргу про факти дискримінації, насильства чи сексуальних домагань у письмовій або електронній формі.

5.2. Відповідальна особа приймає такі звернення, реєструє їх у день надходження та невідкладно розпочинає процедуру перевірки.

5.3. Розгляд звернення здійснюється з дотриманням принципів конфіденційності та неупередженості.

5.4. За результатами розгляду ректор або відповідальна особа ухвалює рішення про заходи реагування відповідно до законодавства України та цього Положення.

6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Особи, які вчинили дискримінацію, насильство або сексуальні домагання, несуть дисциплінарну, адміністративну чи іншу відповідальність відповідно до законодавства України.

6.2. Ректор Академії застосовує до правопорушників заходи дисциплінарного впливу, зокрема догану або звільнення (відрахування з Академії), згідно з Кодексом законів про працю України та Законом України «Про вищу освіту».

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Ректор Академії затверджує це Положення своїм наказом.

7.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться у порядку, встановленому чинним законодавством.