







ЛІДЕРСТВО ТА КОМАНДНА РОБОТА



Top 10 skills of 2025

Type of skill

-  Problem-solving
-  Self-management
-  Working with people
-  Technology use and development



Analytical thinking and innovation



Active learning and learning strategies



Complex problem-solving



Critical thinking and analysis



Creativity, originality and initiative



Leadership and social influence



Technology use, monitoring and control



Technology design and programming



Resilience, stress tolerance and flexibility



Reasoning, problem-solving and ideation

Всесвітній економічний форум у Давосі в 2020 р. визначив ключові навички для успіху у XXI ст.

- аналітичне мислення та інноваційність
- активне навчання та стратегії навчання
- розв'язання складних проблем
- критичне мислення та аналіз
- креативність, оригінальність та ініціативність
- лідерство та соціальний вплив
- використання технологій, моніторинг та контроль
- створення технологій та програмування
- витривалість, стресостійкість та гнучкість
- логічна аргументація, розв'язання проблем та формування ідей

Спеціальність: 223 Медсестринство

Освітньо-професійна програма:

Сестринська справа (1 р., 1 р. 3 міс.,
2 р. 4 міс., 4 р.)

Освітній ступінь: бакалавр

ОБСЯГ:

120 год. (4 кредити)

з них:

лекції - 14 год.

практичні заняття - 18 год.

самостійна робота - 88 год.



Метою викладання навчальної дисципліни є

- ✓ розвиток лідерського потенціалу медичних працівників,
- ✓ формування лідерської компетентності (знань, вмінь, навичок та ставлень)

зادля

- ефективної роботи лідера
- забезпечення налагодженої роботи в команді

для

тривалого ділового партнерства та досягнення успіху в професійній діяльності

Предметом вивчення навчальної дисципліни є

- сутність лідерства та командної роботи
- різні стилі лідерства
- розвиток лідерського потенціалу
- основні інструменти ефективного лідерства та командної взаємодії
- ефективна комунікація
- розв`язування проблемних і конфліктних ситуацій



Основними завданнями вивчення дисципліни є:

- формування системного уявлення про лідерство та командотворення;
- розвиток лідерської компетентності у майбутніх медичних працівників;
- освоєння навиків ефективної командної роботи;
- вдосконалення комунікації в медичній команді;
- вдосконалення процесів прийняття рішення та формування корпоративної культури.



Компетентності, які здобувач освіти набуде в результаті навчання

Загальні компетентності

ЗК04. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК08. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.

ЗК09. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків.

ЗК10. Здатність приймати обґрунтовані рішення.

ЗК11. Здатність працювати в команді.

ЗК12. Навички міжособистісної взаємодії.

ЗК13. Здатність діяти на основі етичних міркувань.

Спеціальні (фахові) компетентності

СК01. Здатність застосовувати професійні та правові стандарти в повсякденній медсестринській практиці.

СК16. Здатність організовувати та управляти медсестринським структурним підрозділом (лідерство та менеджмент).



Програмні результати навчання

ПРН02. Здійснювати контроль за роботою молодшого медичного персоналу та станом інвентарю

ПРН06. Здійснювати медсестринське адміністрування

ПРН07. Забезпечувати здоровий мікроклімат в колективі



На курсі «ЛІДЕРСТВО ТА КОМАНДНА РОБОТА» Ви

- сформуєте лідерські компетентності
- навчитесь ефективної взаємодії та командної роботи
- навчитесь приймати особисті та командні рішення на основі обґрунтованих варіантів розв'язання проблем
- навчитесь розробляти власні ідеї та оцінювати і поважати ідеї інших учасників команди
- навчитесь розподіляти ролі в команді
- навчитесь ефективно управляти командою
- навчитесь вирішувати конфліктні ситуації



Курс «ЛІДЕРСТВО ТА КОМАНДНА РОБОТА» викладатиме

Олійник Наталія Юріївна, к.політ.н., доцент



Обирайте та долучайтесь!

