

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Ректор**

**КЗВО ЛОР «Львівська медична**

**академія імені Андрея  
Крупинського»**

**проф. Ю.Я.Кривко**



**ПОГОДЖУЮ**

**Голова Первинної профспілкової  
організації працівників ВНКЗ ЛОР**

**«Львівська медична академія  
імені Андрея Крупинського»**

**І.В.Древко**



## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про збори трудового колективу**

**КЗВО ЛОР «Львівська медична академія імені Андрея  
Крупинського»**

Дане Положення розроблене відповідно до чинного законодавства України і є документом, який регламентує діяльність вищого колегіального органу трудового колективу КЗВО ЛОР «Львівська медична академія імені Андрея Крупинського» (далі Академія) – Загальних зборів трудового колективу (далі – Збори)

### **1. Загальна частина**

Збори трудового колективу є основною організаційною формою здійснення трудовим колективом своїх повноважень.

Збори Академії скликаються у разі необхідності, але не менше, ніж один раз на рік ректором Академії. Ректор оголошує Збори і головує при їх проведенні. Обов'язки заступника голови покладаються на проректора з навчальної роботи, протокольні обов'язки виконує секретар.

На загальних зборах трудового колективу Академії повинні бути представлені всі категорії учасників освітнього процесу. При цьому не менш як 75% загальної чисельності делегатів (членів) Зборів повинні становити науково-педагогічні та педагогічні працівники Академії, які працюють на постійній основі, і не менш як 15% - виборні представники з числа здобувачів освіти, які обираються здобувачами шляхом прямих таємних виборів.

Загальні Збори трудового колективу Академії вважаються правомочними, якщо на них присутні не менше половини трудового колективу та представників студентства.

Рішення Загальних Зборів трудового колективу Академії вважається прийнятим, якщо за нього проголосувала більшість присутніх на Зборах.

## **2. Функції Зборів трудового колективу:**

- за поданням Вченої ради Академії Збори погоджують Статут Академії, зміни і доповнення до нього та подають їх на затвердження до відповідних органів управління;
- розглядають проект Колективного договору і надають повноваження профспілковому комітету чи іншому уповноваженому колективом органу працівників Академії підписувати договір з Власником або Уповноваженим ним органом від імені колективу Академії;
- розглядають концепції та основні питання розвитку освітньої, економічної та соціальної діяльності Академії;
- заслуховують щороку звіт ректора Академії та оцінюють його діяльність;
- обирають представників Академії до складу конкурсної комісії з питань заміщення вакантної посади Ректора, що створюється органом управління, у підпорядкуванні якого перебуває Академія;
- обирають претендента на посаду ректора і подають відповідні пропозиції до органу управління для затвердження;
- розглядають за обґрунтованим поданням Наглядової або Вченої ради Академії питання про дострокове припинення повноважень ректора;
- заслуховують звіти інших посадових осіб щодо виконання спланованих заходів, організації навчально-виховного процесу, наукової та фінансово-господарської діяльності, забезпечення педагогічними кадрами, навчальними планами та програмами, готовності до атестації та акредитації, тощо;
- обирають Комісії з трудових спорів у відповідності з Кодексом Законів України про працю;
- затверджують Правила внутрішньо-трудоного розпорядку Академії;
- затверджують Положення про органи студентського самоврядування;
- розглядають інші питання діяльності Академії;

Розгляд питань порядку денного Зборів фіксується протоколом, який підписується головою зборів та секретарем.