

**РЕЗУЛЬТАТИ МОНІТОРИНГУ  
РОБОТОДАВЦІВ/КЕРІВНИКІВ ПРАКТИКИ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ  
НАДАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ**

**1. Які з поданих чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)**

№ з/п	Критерії	5 (високий рівень)	%	4	%	3	%	2	%	1 (низький рівень)	%
1	Рівень загальнотеоретичної підготовки	9	53	4	23.5	4	23.5	-	0	-	0
2	Рівень базових (професійних) знань і навичок	12	70	3	18	2	12	-	0	-	0
3	Стратегічне мислення	10	58	5	30	2	12	-	0	-	0
4	Спрямованість на кінцевий результат	12	70	5	30	-	-	-	0	-	0
5	Здатність працювати в колективі, команді	15	88	2	12	-	-	-	0	-	0
6	Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	15	88	-	-	2	12	-	0	-	0
7	Спрямованість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	11	68	5	30	1	2	-	0	-	0
8	Навички управління персоналом, колективом	11	68	4	20	2	12	-	0	-	0
9	Ерудованість, загальна і професійна культура, комунікативність	10	58	5	30	2	12	-	0	-	0
10	Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями	10	58	5	30	2	12	-	0	-	0
11	Ведення ділової документації	11	68	5	30	1	2	0	0	0	0

**2. Оцініть якості та навички здобувачів вищої освіти / випускників Академії за п'ятибальною шкалою від 1 (незначний рівень) до 5 (дуже високий рівень)**

№ з/п	Критерії	5 (високий рівень)	%	4	%	3	%	2	%	1 (низький рівень)	%
1	Рівень загальнотеоретичної підготовки	9	53	8	47	-		-	0	-	0
2	Рівень базових (професійних) знань і навичок	10	57	5	29	2	14	-	0	-	0
3	Стратегічне мислення	11	65	5	29	1	6	-	0	-	0
4	Спрямованість на кінцевий результат	11	65	5	29	1	6	-	0	-	0
5	Здатність працювати в колективі, команді	10	57	5	29	2	14	-	0	-	0
6	Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	8	47	8	47	1	6	-	0	-	0
7	Спрямованість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	8	47	7	39	2	14	-	0	-	0
8	Навички управління персоналом, колективом	7	40	7	40	2	14	1	6	-	0
9	Ерудованість, загальна і професійна культура, комунікативність	7	40	8	46	2	14	-	0	-	0
10	Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями	10	57	4	25	3	18	-	0	-	0
11	Ведення ділової документації	9	53	6	33	2	14	-	0	0	0

**3. Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки здобувачів вищої освіти / випускників ВНКЗ ЛОР " Львівська медична академія імені А. Крупинського", які працюють у Вашому закладі, організації/установі? 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)**

<b>5 (високий рівень)</b>	<b>%</b>	<b>4</b>	<b>%</b>	<b>3</b>	<b>%</b>	<b>2</b>	<b>%</b>	<b>1 (низький рівень)</b>	<b>%</b>
9	53	8	47	-	0	-	0	-	0

\

**4. Наскільки Ви зацікавлені у прийнятті на роботу випускників Академії  
1 (не зацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений)**

<b>5 (повністю зацікавлений)</b>	<b>%</b>	<b>4</b>	<b>%</b>	<b>3</b>	<b>%</b>	<b>2</b>	<b>%</b>	<b>1 (не зацікавлений)</b>	<b>%</b>
11	64	4	24	2	12	-	0	-	0

**5. Дайте, будь ласка, свою оцінку діяльності Академії, як закладу вищої освіти, за такими критеріями 1 (незначний рівень) до 5 (дуже високий рівень)**

№ з/п	Критерії	5 (дуже високий рівень)	%	4	%	3	%	2	%	1 (незначний рівень)	%
1	Ділова репутація, імідж закладу	13	76	4	24	-	-	-	0	-	0
2	Конкурентоспроможність освітніх послуг	14	82	2	12	1	6	-	0	-	0
3	Науково-педагогічні працівники	14	82	3	18	-	-	-	0	-	0
4	Матеріально-технічна база	7	41	8	47	1	6	1	6	-	0
5	Система управління закладом	12	70	4	24	1	6	-	0	-	0
6	Якість освітніх послуг	12	70	3	18	2	12	-	0	-	0
7	Зміст освітніх програм	12	70	4	24	1	6	-	0	-	0
8	Використання новітніх методів навчання	11	64	4	24	2	12	-	0	-	0
9	Корпоративна культура	11	64	6	36	-	-	-	0	-	0