



Soft Skills

ПОЛІТИКА

**формування та розвитку Soft Skills
у здобувачів вищої освіти**

**ВНКЗ ЛОР «Львівська медична академія
імені Андрея Крупинського»**



Soft Skills

Актуальність розвитку "соціальних навичок" (soft skills) обумовлена тим, що на сучасному етапі суспільного розвитку, що характеризується динамічними інноваційними процесами, змінюється погляд на професіограму молодого фахівця.

Сьогодні підприємства та організації вимагають від своїх працівників не лише високого рівня професійних знань, умінь і навичок, а й, навичок комунікації, здатності до самоорганізації, володіння комп'ютерними навичками та офісними програмами.

Тому пріоритетом для Академії є підготовка конкурентоспроможних фахівців, спрямованих на професійну успішність. Концепція формування політики розвитку Soft Skills у Академії передбачає не тільки традиційну модель освіти, але й інтегровану, що включає проєктування клінічних ситуацій, розбір кейсів на практичних заняттях, які передбачають використання симуляторів (манекенів, тренажерів).





Soft Skills

Основна ідея концепції формування соціальних навичок це створення так званого «емоційного інтелекту» у здобувачів, здатних не тільки засвоювати професійні компетентності, а і формувати:

<ul style="list-style-type: none">•емоційний інтелект•чесність•оптимізм•стресостійкість•пунктуальність•гнучкість•креативність•мотивація•емпатія <p>атрибути особистості і складові емоційного інтелекту</p>	<ul style="list-style-type: none">•критичне мислення•навички вирішення проблем•новаторське (інноваційне) мислення,•управління інтелектуальним навантаженням•навички самоосвіти•інформаційні навички•тайм-менеджмент <p>когнітивні навички</p>	<ul style="list-style-type: none">•комунікативні навички•міжособистісні навички•групова робота•лідерство•кооперація•соціальний інтелект•відповідальність•етика спілкування•вибудовування взаємовідносин•вміння працювати в команді та висловлювати власну думку <p>соціально-комунікативні здібності</p>
--	--	--

Очевидно, що жодні з навичок не є взаємовиключними, а планомірний розвиток кожної категорії soft skills позитивно сприяє професійним успіхам молодих фахівців. Однак, ключові зовнішні стейкхолдери акцентують увагу на наступних якостях, які є пріоритетними в професійній діяльності медичного працівника сучасності:

- Командна робота – здатність працювати в команді і виконувати свої завдання, поєднуючи індивідуальні навички з іншими членами команди для досягнення загальної мети
- Комунікативні навички – здатність передавати інформацію людям чітко, просто, ефективно і зрозуміло. Налагоджена комунікація стає основою багатьох сучасних методологій розробки
- Гнучкість – спроможність прийняти негативні та неочікувані зміни і негайно шукати нові творчі рішення.
- Тайм-менеджмент – набір методик і технологій, які дають можливість людині здійснювати планування особистого часу з метою підвищення ефективності та раціональності його використання
- Лідерство – здатність приймати рішення і керувати підлеглими
- Стресостійкість - комплекс особистісних якостей, що дозволяють переносити значні інтелектуальні, волевільні та емоційні навантаження без особливих шкідливих наслідків для власного здоров'я, оточуючих і своєї професійної діяльності
- Прийняття рішень – вміння визначити найкращий шлях, що забезпечує максимальну ефективність і успішність отримання результату з мінімальними витратами особистих чи командних ресурсів
- Управління конфліктами – уміння домовлятися, мінімізувати конфліктні ситуації і не допустити напруженої атмосфери у команді



Soft Skills

У політиці формування та розвитку soft skills
в Академії беруть участь усі основні структурні підрозділи:





Soft Skills

Перелік компетентностей, які формують soft skills	
ЗК 01	Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.
ЗК 02	Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.
ЗК 03	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
ЗК 04	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
ЗК 05	Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.
ЗК 06	Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.
ЗК 07	Здатність спілкуватися іноземною мовою
ЗК 08	Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій
ЗК 09	Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків.
ЗК 10	Здатність приймати обґрунтовані рішення.
ЗК 11	Здатність працювати в команді
ЗК 12	Навички міжособистісної взаємодії.
ЗК 13	Здатність діяти на основі етичних міркувань.



Soft Skills

Способи та інструменти розвитку soft skills:

